



Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft
Linnicher Straße 48
50933 Köln
vertreten durch den Vorstand
- im Folgenden „Lufthansa“ genannt -

521543D / MUC LOFAC / 161530
HR Service Center /
Telefon: (069) 696-94999
Fax: (040) 5070-66500
E-Mail: hr serviceline@dlh.de

und

Herr
Michael Harink
Wilhelmstr. 91 A
63741 Aschaffenburg

schließen nachstehenden Arbeitsvertrag:

1. Beginn, Art und Ort der Beschäftigung

(1) Herr Harink wird ab dem 01. Juni 2019 als Flugzeugführer eingestellt. Er wird zunächst bei MUC LOFAC in München beschäftigt.

(2) Lufthansa kann Herrn Harink auf anderen Flugzeugmustern, an anderen Orten sowie vorübergehend bei anderen Unternehmen einsetzen.

2. Rechte und Pflichten

Die gegenseitigen Rechte und Pflichten ergeben sich aus dem Gesetz, den Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen und Dienstvorschriften der Lufthansa in ihrer jeweils geltenden Fassung sowie aus den Bestimmungen dieses Vertrages.

3. Probezeit

Die ersten 6 Beschäftigungsmonate gelten als Probezeit.

4. Vergütung

Im Hinblick auf die vorgesehene Tätigkeit wird Herr Harink in die Beschäftigungsgruppe der Second Officer gemäß jeweils gültigem Vergütungstarifvertrag eingruppiert. Die monatliche Grundvergütung beträgt demnach zunächst 4.794,57 EUR brutto.





5. Rückzahlung von Schulungskosten / Darlehensrückzahlung

Bezüglich der Rückzahlung des Herrn Harink gewährten Darlehens gelten die Regelungen des zwischen den Parteien abgeschlossenen Darlehensvertrages. Sollte Herr Harink nicht bis zum Ende des zweiten Kalendermonats, ab Beginn des Arbeitsverhältnisses, schriftlich erklärt haben, für welches Tilgungsmodell er sich entscheidet, gilt automatisch die zweite Alternative der angebotenen Tilgungsmöglichkeiten.

6. Verschwiegenheitspflicht und Datenschutz

(1) Herr Harink verpflichtet sich, über alle ihm während der Vertragsdauer bekannt gewordenen vertraulichen betrieblichen Angelegenheiten auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Stillschweigen zu bewahren. Die Vertragspartner sind sich darüber einig, dass die Lufthansa Herrn Harink im Falle der schuldhaften Verletzung dieser Verpflichtung wegen Unterlassung bzw. Schadensersatz in Anspruch nehmen kann.

(2) Herr Harink verpflichtet sich, durch die EU Datenschutzgrundverordnung geschützte personenbezogene Daten ausschließlich zu Zwecken der jeweils rechtmäßigen Aufgabenerfüllung zu verarbeiten. Er darf diese Daten dritten Personen nicht unbefugt bekannt geben, zugänglich machen, anderweitig verarbeiten oder offenlegen. Die Verpflichtung zur Vertraulichkeit besteht auch nach seinem Ausscheiden fort. Über den Inhalt der relevanten Vorschriften der EU Datenschutzgrundverordnung wird Herr Harink durch die Konzernrichtlinie Datenschutz unterrichtet.

7. Inkrafttreten / Vorbehalt / Schlussbestimmungen

(1) Dieser Arbeitsvertrag wird nur wirksam, wenn die Ergebnisse der für die vereinbarte Tätigkeit notwendigen Prüfungen und das Ergebnis der fliegerärztlichen Untersuchung auf Flugdiensttauglichkeit gemäß den Kriterien der Lufthansa der vorgesehenen Beschäftigung von Herrn Harink nicht entgegenstehen.

(2) Des Weiteren steht die Wirksamkeit dieses Arbeitsvertrages unter dem Vorbehalt des Vorliegens der erforderlichen behördlichen Erlaubnisse für die Beschäftigung als Flugzeugführer, insbesondere der positiven Zuverlässigkeitsprüfung. Herr Harink erkennt an, sich einer regelmäßigen Zuverlässigkeitsüberprüfung im Rahmen und auf Grundlage der luftverkehrsrechtlichen Bestimmungen zu unterziehen.

(3) Darüber hinaus steht das Zustandekommen des Arbeitsvertrages unter dem Vorbehalt der Zustimmung der Personalvertretung bzw. der wirksamen gerichtlichen Zustimmungsersetzung.

Frankfurt am Main, 18. April 2019
Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft

Skowronek
i. V. Skowronek

Kudyba
i. V. Kudyba

M. Harink
Michael Harink